



*im Rahmen ihrer Maßnahmen zum Schutz von Kindern vor jeglicher Art von Missbrauch und in Anerkennung ihrer Verantwortung zur Förderung des Wohlergehens aller Kinder und Jugendlichen, damit diese sicher sind, hat sie die folgende Politik zum Schutz von Kindern und Jugendlichen formuliert.*

*Das Unternehmen und seine Geschäftsführung erkennen an, dass:*

- *Alle Kinder, unabhängig von Alter, Behinderung, Geschlecht, ethnischer Herkunft, religiösen Überzeugungen, sexueller Orientierung oder Identität, das Recht auf gleichen Schutz vor jeglicher Art von Schaden oder Missbrauch haben.*
- *Einige Kinder aufgrund früherer Erfahrungen, ihres Abhängigkeitsniveaus, spezifischer Kommunikationsschwierigkeiten oder anderer Probleme weiter verletzlich sind.*
- *Die Förderung des Wohlergehens von Kindern und Jugendlichen die Zusammenarbeit vieler erfordert. Sie beginnt bei den Kindern selbst und deren Eltern oder Erziehungsberechtigten, wird jedoch direkt oder indirekt von dem sozialen Umfeld, das sie umgibt, beeinflusst.*

*Aus diesen Gründen zielt es darauf ab:*

- *Jedes Kind und jeden Jugendlichen zu schützen*
- *Bei der Entwicklung von Produkten, die von diesen Gruppen konsumiert werden, besondere Sensibilität zu zeigen*
- *Die Prinzipien, die ihr eigenes Handeln in Bezug auf den Schutz von Jugendlichen und Kindern regeln, sowohl ihrem Personal als auch anderen beteiligten Parteien zu vermitteln*

*Um diese Ziele zu erreichen, unternimmt das Unternehmen folgende Maßnahmen:*

- *Einführung von Praktiken zum Kinderschutz durch Verfahren und einen Verhaltenskodex für das Personal*
- *Entwicklung und Umsetzung einer effektiven Gesundheits- und Sicherheitspolitik sowie relevanter Verfahren*
- *Einstellung von Personal, wobei sichergestellt wird, dass alle notwendigen und angemessenen Prüfungen durchgeführt werden*
- *Planung von Schulungs- und Sensibilisierungsmaßnahmen für sowohl das Personal als auch die lokale Gemeinschaft*
- *Austausch von Informationen über den Kinderschutz und bewährte Praktiken mit Kindern, Eltern, Personal und der lokalen Gemeinschaft*
- *Meldung von Verhaltensweisen oder Bedenken, die der Geschäftsführung oder dem Personal im Zusammenhang mit Kindern oder Jugendlichen auf dem Gelände des Hotels auffallen, an die Nummer 1056 (Nationale SOS-Hotline für Kinder)*
- *Alle Mitarbeiter unseres Hotels erhalten regelmäßige Schulungen darüber, wie sie Fälle von Kinderausbeutung und -missbrauch erkennen und melden können.*

*Das Personal in allen Abteilungen des Unternehmens ist über die Kinderschutzpolitik des Unternehmens informiert und ist verpflichtet, zur Umsetzung beizutragen.*

*Die Geschäftsführung des Unternehmens verpflichtet sich, die Umsetzung dieser Politik zu unterstützen.*

17/01/26

Die Geschäftsführung